



**Утверждено приказом директора:**  
МОБУ Гимназия «Центр глобального образования»  
Приказ № 01-11/37 от 04.09.2021г.

**Кодекс этики и служебного поведения  
для административно-управленческого персонала  
МОБУ Гимназия «Центр глобального образования»**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения для административно-управленческого персонала (далее - Кодекс) МОБУ Гимназии «Центр глобального образования» (далее - Гимназия) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которым должен руководствоваться административно-управленческий персонал (далее - работники АУП) независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Работники АУП (директор, заместитель директора, технический персонал) обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник АУП должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил работы, отражающие специфику гимназического типа учреждения для достойного выполнения работниками АУП своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Гимназии.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками АУП своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к Гимназии в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками АУП положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**2. Основные принципы и правила служебного поведения работников АУП**

2.1. Основные принципы служебного поведения работников АУП являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их работе в сфере образования.

2.2. Работники АУП, сознавая ответственность перед общественностью района и города, педагогическим коллективом, учащимися, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Управления образования ГО Якутск;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Гимназии;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий собственной должности;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с педагогами, родителями, учащимися и иными работниками Гимназии;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении административных функций работников АУП, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Гимназии;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность педагогов, родителей, учащихся и иных работников Гимназии при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Гимназии, если это не входит в должностные обязанности работника АУП;
- публичные выступления и предоставления служебной информации средствам массовой информации должны быть согласованы с директором Гимназии;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

### 3. Рекомендательные этические правила служебного поведения муниципальных служащих

3.1. В служебном поведении работников АУП Гимназии необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник АУП Гимназии воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубоści, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, общественных порицаний в устной и других формах;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники АУП призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом; должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с педагогами, родителями, учащимися и иными работниками Гимназии.

3.4. Внешний вид работника АУП Гимназии при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению педагогов, учащихся, родителей и иных работников Гимназии, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность,держанность, традиционность, аккуратность.

#### 4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником АУП Гимназии положений Кодекса подлежит наложению дисциплинарных взысканий.