

**Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение  
«Гимназия «Центр глобального образования»  
городского округа «город Якутск»**

---

**ПРИКАЗ**

**от 12 апреля 2023 г.**

**№ 01-11/91**

*«О внесении актуальных изменений в локальный нормативный акт  
«Правила внутреннего трудового распорядка для работников МОБУ Гимназия "Центр  
глобального образования"»*

В целях актуализации локального нормативного акта «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МОБУ Гимназия "Центр глобального образования"»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Изменить пункт 2.6.; При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства (совместитель предъявляет сведения о трудовой деятельности, если отказался от ведения трудовой книжки в бумажной форме по основному месту работы). Если лицо, поступающее на работу, отказалось от ведения бумажной трудовой книжки, предъявило только форму СТД-Р, сведений в которой недостаточно для того, чтобы сделать вывод о его квалификации и опыте или посчитать страховой стаж для начисления пособий, образовательная организация вправе запросить у него бумажную трудовую книжку, чтобы получить эту информацию и вернуть книжку лицу, или форму СТД-ПФР;
- документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документы об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости или факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям за преступления, которые указаны в статье 331 ТК.
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к

осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

2. Признать утратившим силу часть пункта 2.6. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет:

«страховое свидетельство государственного пенсионного страхования»

3. Задокументировать изменения в журнале изменений и дополнений ЛНА (Кычкина А.А.);

4. Опубликовать изменения локального акта на официальном сайте Гимназии (Ринчина Н.Ч.);

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.В.Чудиновских